

臺北

十二月十五日

升格醫中首次共識營 持續精進不忘初衷

凝聚全院共識、策劃未來營運藍圖，十二月十五日，台北慈濟醫院趙有誠院長帶領一百八十九位主管舉辦合心共識營，邀請專家蒞臨演講，進行永續策略地圖工作坊，迎向二〇二五年二十周年的新挑戰。

上人慈示，佛法有應機逗教，「但我們要有因緣才能匯聚，慈濟的因緣很普及，最歡喜的就是醫療跟教育，可以從各階層的菩薩們感覺到大醫王們那一份真誠的心，這就是愛、就是信、也是尊重。時日在過，慈濟的過程在變，但願愈變愈好、愈美，真誠的心是永恆

的，感恩醫護人員用永恆的愛心去面對生命、感恩並尊重生命。」

林俊龍執行長首先恭喜台北慈院在今年升格醫學中心，「這是不容易的事情，感恩上人創辦慈濟世界，感恩全球師兄姊的幫忙，最要感恩院長、副院長、主祕的帶領，以及全體同仁的努力。」張聖原策略長指出，台北慈院在院長帶領下，是最能實踐上人核心價值的醫院，期待升格後可以擴充研究量能，展現與其他醫學中心不同之處。

一九七二年的仁愛街義診是慈濟醫療志業的開始，此後慈濟四大志業八大法印逐步發展，至今已有八家醫院和一間診所。林執行長分享「醫療機構的永續發展」勉勵同仁切記以病人為中心，傳遞愛心。

趙有誠院長帶領檢視過去一年的業務，包括門急診、住院、手術量能以及





共識營邀請奇美醫院經營決策委員會王志忠講座教授，分享奇美醫院數位轉型專題。攝影／連志強

研究教學等各面向，二〇二五年重要的發展項目包括提供以病人為中心的卓越醫療服務、成為醫療人員受訓的首選醫院、全人醫療的典範。他感恩主管們的帶領，將弱勢病人照顧得很好，希望大家能在知識、技能及對待病人的態度上三管齊下，做好身教及言教，圓滿醫療使命。

奇美醫院經營決策委員會王志忠講座教授以奇美醫院為例，分享數位轉型專題。奇美醫院將預測式 AI 廣泛應用於各項臨床作業，設計以病人為中心、同仁需要優先的 AI 系統，將 AI 轉作臨床利器。台北慈院各科室主管踴躍提問交流。

合心共識營針對過去一年中在教學、研究或服務上有特殊貢獻或優良表現的同仁予以表揚，本次得獎者共有三十位同仁。長期致力於臨床和基礎研究的胸腔內科藍胃進主任獲研究論文獎，他分享從十年前單打獨鬥，至今已是一個人的研究團隊。胸腔內科是陣容堅強 SMART 的團隊，照護範圍包括睡眠、

重症、呼吸道、肺復原及肺癌，他著墨於呼吸道及肺復原兩大面向，但也有其他適用於肺復原的疾病，因此將經驗寫成文章，分享交流。

獲頒特殊貢獻獎的感染管制中心詹明錦組長表示，十四日在財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會「感染管制與抗生素管理卓越計畫」成果發表暨頒獎典禮上，台北慈院榮獲團體績優獎第一名，顯現醫院對感染管制的重視及落實。感恩趙院長的支持及徐榮源副院長、感管團隊的付出，得獎是肯定，未來團隊將繼續努力。

社區暨長照服務部李孟蓉副主任獲得特殊貢獻獎，功在超長住院病人的有效管理，但凡病人能夠出院，約二十一天她就帶領團隊進行個案安置、包含長照轉銜或養護機構的銜接，讓病人順利出院，減少急診壅塞，病床有效運用。李孟蓉副主任說：「用心就不難，將病人安置好就是長照的希望跟方向。」(文／廖唯晴)